

**MISIUNEA SOCIETATII ASESOFT INTERNATIONAL**

*Furnizarea si intretinerea tehnicii de calcul si a sistemelor informatice integrate.*

**VIZIUNEA SOCIETATII ASESOFT INTERNATIONAL PRIVIND SSM**

*Dezvoltarea societatii prin imbunatatirea sistematica a performantelor privind securitatea si sanatatea in munca atat a salariatilor care lucreaza pentru sau in numele societatii cat si a altor persoane a caror integritate fizica si sanatate ar putea fi afectate.*

**VALORILE SOCIETATII ASESOFT INTERNATIONAL PENTRU SSM**

- \* Cunoasterea si respectarea cerintelor legale,
- \* Respectul si grija fata de om,
- \* Preocuparea permanenta pentru prevenirea accidentelor si imbolnavirilor profesionale,
- \* Initiative pentru imbunatatirea permanenta a proceselor, echipamentelor si mediului de munca d.p.d.v SSM.

**ANGAJAMENTUL CONDUCERII SOCIETATII PRIVIND SSM**

*Conducerea societatii ASESOFT INTERNATIONAL se angajaza sa fie asigurate:*

- *respectarea cerintelor legale, reglementate si a altor cerinte aplicabile la care societatea subscrie,*
- *imbunatatirea sistematica si consecventa a eficacitatii sistemului de management al SSM,*
- *conditiile si resursele necesare si posibile pentru imbunatatirea continua a performantelor SSM,*
- *monitorizarea, inregistrarea si analiza periodica (cel putin o data pe an) a performantelor si a eficacitatii sistemului de management al securitatii si sanatatii in munca, si a acestei politici pentru asigurarea adecvării si relevantei continue pentru societate,*

**OBIECTIVELE GENERALE PRIVIND SSM**

- *Obtinerea si mentinerea certificarii sistemului de management al securitatii si sanatatii in munca cf. OHSAS 18001,*
- *Cresterea capacitatii de prevenire si reactie ptr. SSM si SU*

**PRINCIPIILE NOASTRE DE MANAGEMENT SSM**

- *Constatarea, inregistrarea si tratarea in mod prompt si corespunzator si mai ales prevenirea abaterilor de la cerintele legale si reglementate privind SSM precum si de la cerintele OHSAS 18001*
- *Evaluarea si analiza periodica a riscurilor de accidentare/imbolnavire,*
- *Stabilirea masurilor tehnice si organizatorice pentru prevenirea accidentelor si imbolnavirilor profesionale sau legate de profesie,*
- *Monitorizarea, evaluarea si comunicarea periodica a performantelor sistemului,*
- *Dezv. si actualizarea de obiective, indicatori si tinte de prevenire si imbunatatire,*
- *Implementarea programelor/masurilor necesare de corectare, prevenire si imbunatatire,*
- *Asigurarea comunicarii SSM si SU in societate si in afara acesteia,*
- *Asigurarea si mentinerea capacitatii adecvate de reactie in situatii de urgenta,*
- *Intretinerea si imbunatatirea continua a proceselor, a dotarilor si a pregatirii oamenilor d.p.d.v al securitatii si sanatatii in munca inclusiv al situatiilor de urgenta.,*

*Pentru succesul prezentei politici a fost desemnat ca Reprezentant al Directorului General pentru implementarea, mentinerea si imbunatatirea continua a sistemului de management al securitatii si sanatatii in munca, Directorul IT ASESOFT INTERNATIONAL SA, fiindu-i asigurate atat nivelul necesar de autoritate, cat si conditiile si resursele corespunzatoare.*

*Fiecare angajat, indiferent de nivelul sau ierarhic, raspunde de implicarea responsabila si activa in intelegerea, aplicarea si succesul prezentei politici la locul sau de munca, aceasta fiind conditia necesara de stabilitate si dezvoltare atat la nivel de societate cat si individual.*

Ploiesti, 24.08.2012

**Cristian ANASTASESCU**  
**Director General**